



BENTLEY
UNIVERSITY

SU GUÍA DE BENEFICIOS DE EMPLEADOS EN 2026

YOUR BENEFITS
your choice 

—

¡BIENVENIDO A SU PROGRAMA DE BENEFICIOS COMPLETO!

En 2026, Bentley University mantiene su compromiso de ayudarle a usted y a su familia a alcanzar la mejor salud y bienestar posibles. Nos complace ofrecer un paquete de beneficios completo y competitivo que le proporciona flexibilidad para tomar las decisiones que mejor se adapten a sus necesidades y a las de su familia.

En esta guía conocerá más detalles sobre sus beneficios, además de herramientas útiles que puede utilizar para tomar decisiones informadas. Le recomendamos que revise detenidamente esta información.

Una vez que esté listo para hacer sus elecciones de beneficios, asegúrese de ingresar a Workday®.

[Haga clic aquí](#) o
escanee este código
QR para tener
acceso a la Guía
de Beneficios en
español.



CONTENIDO

Elegibilidad e inscripción	1
Planes médicos	2
Planes dentales	11
Plan de cuidado de la vista.....	12
FSA para Cuidado de la Salud y Cuidado de Dependientes	13
Recursos de apoyo para usted y su familia.....	14
Beneficios voluntarios.....	15
Seguro de vida e incapacidad	17
Plan de jubilación de Bentley 403(b)	18
Beneficios de tiempo libre en Bentley.....	19
Otros beneficios en Bentley.....	20
Contactos para sus beneficios	21

Elegibilidad e inscripción

Elegibilidad para los beneficios

Los empleados que trabajan regularmente un mínimo de 17.5 horas a la semana durante al menos nueve meses al año tienen derecho a la mayoría de los beneficios ofrecidos por Bentley University y por lo general este documento se refiere a ellos como “empleados con derecho a beneficios”. Ciertos beneficios están disponibles para el profesorado adjunto, los empleados de temporada y los empleados eventuales en la nómina de Bentley. Si desea ver la información completa, visite la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley.

Dependientes elegibles

Por lo general, entre los dependientes elegibles se incluyen:

- El cónyuge legal o la pareja doméstica
- Los hijos dependientes hasta la edad de 26 años, independientemente del estado de calificación fiscal del IRS del dependiente, su estado civil, su condición de estudiante o su situación laboral

Las personas a quienes inscriba determinarán su nivel de cobertura para los servicios médicos, dentales y de cuidado de la vista:

- Empleado
- Empleado más cónyuge o pareja doméstica
- Empleado más hijo(s)
- Familiar: Empleado, cónyuge o pareja doméstica e hijo(s)

Es posible que se requiera documentación legal para confirmar el parentesco y la elegibilidad de un dependiente.

Inscribirse como empleado recién contratado

Si es nuevo en Bentley University, hará sus elecciones en Workday. Recibirá un correo electrónico con un enlace para inscribirse o puede acceder a Workday desde **MyBentley**. Usted tiene 30 días a partir de su fecha de contratación para inscribirse.

Eventos de vida calificados

Después de su período inicial de elegibilidad para los beneficios, deberá esperar hasta el siguiente período de Inscripción Abierta para cambiar sus elecciones, a menos que tenga un Evento de Vida Calificado, en cuyo caso tendrá 30 días para inscribirse a partir de la fecha de su evento. Ejemplos de eventos de vida calificados incluyen (pero sin limitarse a):

- Matrimonio, divorcio, nacimiento, adopción o fallecimiento
- Un cambio en la situación laboral suya, de su cónyuge/pareja doméstica o de sus dependientes elegibles que afecte la elegibilidad para recibir beneficios
- Una pérdida u obtención de cobertura de seguro para usted, su cónyuge/pareja doméstica o sus dependientes elegibles que afecta la elegibilidad para recibir beneficios
- Un empleado o dependiente elegible que se convierte en dependiente no elegible (por ejemplo, un hijo que cumple 26 años, la edad máxima para tener cobertura en los planes médico, dental o de cuidado de la vista)

Contacte al [equipo de Beneficios](#) para información adicional.

MyBenefitsApp de Bentley

Acceda a sus beneficios de Bentley 2025 en cualquier momento y lugar con **MyBenefitsApp**. Puede encontrar detalles del plan, formularios, tarjetas de identificación y mucho más sobre la marcha. También puede mantenerse informado y saber qué está cubierto en sus planes específicos y buscar servicios o información de contacto.

Y lo que es mejor, no hay nada que descargar ni instalar. Solo tiene que escanear el código QR para acceder a **MyBenefitsApp** de Bentley desde su teléfono inteligente o tableta.



Agregue un ícono a su teléfono inteligente para tener un acceso rápido

iPhone



Toque el ícono “Share” (Compartir) en la barra de menús inferior de Safari



Toque el ícono “Add to Home Screen” (Agregar a la pantalla de inicio)

Android



Toque este ícono en la barra de menús superior



Seleccione: “Add to Home Screen” (Agregar a la pantalla de inicio)

Windows Phone



Toque el ícono “Share” (Compartir) en la barra de menús inferior de Safari



Seleccione: “Pin to Start” (Anclar al inicio)

Planes médicos

HDHP con HSA

El Plan Médico con Deducible Alto (HDHP) ofrece las primas más bajas a cambio de un deducible más alto. El plan ofrece cobertura de proveedores dentro y fuera de la red. Si es usted recién inscrito, recibirá una contribución a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) por parte de Bentley para ayudarle a compensar los gastos de su propio bolsillo, y todos los que contribuyan a la HSA a través de deducciones de nómina antes de impuestos recibirán contribuciones equivalentes de Bentley hasta ciertos límites.

Best Buy HMO

El plan de Best Buy Health Maintenance Organization (HMO) ofrece cobertura de alta calidad con una prima más asequible. Este plan incluye un deducible anual y un coseguro del 10% en algunos servicios.

HMO

El plan HMO ofrece cobertura de alta calidad con una prima más alta e incluye un deducible.



COBERTURA DE MEDICAMENTOS CON PRESCRIPCIÓN

Todas las personas con cobertura de los planes médicos de Bentley tienen cobertura de medicamentos con receta a través de OptumRx®. Con OptumRx, puede surtir recetas y encontrar formas de ahorrar en sus medicamentos. Para comprobar en qué nivel se encuentra su medicamento con receta o el costo de este, llame a OptumRx al 855-546-3439 o visite www.optumrx.com.

¿Desea ahorrar dinero en sus medicamentos? Pida a su médico que le recete el medicamento genérico equivalente siempre que sea posible. Y en el caso de los medicamentos que toma regularmente, considere la posibilidad de utilizar alternativas de menor costo y un servicio de pedido por correo para ahorrar dinero.

¿Qué es una HSA?

Una HSA es una cuenta de ahorro (de su propiedad) que le permite reservar dinero antes de impuestos para pagar los gastos actuales o futuros de cuidado de la salud para usted y sus dependientes elegibles. Las cuentas HSA son administradas por el Sentinel Group.

¿Quién contribuye?

Bentley hará una contribución inicial a las cuentas de los nuevos afiliados, y usted puede hacer contribuciones adicionales, hasta los límites establecidos por el IRS. Bentley también igualará sus contribuciones de nómina, hasta un máximo, según se indica en los cuadros siguientes. El dinero de su HSA se transfiere de un año a otro, lo que le permite ahorrar para futuros gastos de cuidado de la salud, incluso en la jubilación. También es transferible (se la lleva con usted) si deja de trabajar en Bentley.

Si se inscribe en el HDHP con HSA por primera vez en 2026

Bentley contribuye de dos maneras:				
Automáticamente (para inscritos por primera vez solamente)	Usted contribuye	Un monto equivalente (por período de pago a través de la nómina)	=	Hasta los límites establecidos por el IRS
Individual: \$250*	Individual: Hasta \$3,650	Individual: Hasta \$500 <i>(Por cada \$1 que ahorre a través de contribuciones de nómina, Bentley contribuirá de forma equivalente \$1 hasta \$500)</i>		Individual: \$4,400 <i>(\$5,400 si usted ya cumplió 55 años o más)</i>
Familiar: \$500	Familiar: Hasta \$7,250	Familiar: Hasta \$1,000 <i>(Por cada \$1 que ahorre a través de contribuciones de nómina, Bentley contribuirá de forma equivalente \$1 hasta \$1,000)</i>		Familiar: \$8,750 <i>(\\$9,750 si usted ya cumplió 55 años o más)</i>

* Bentley hace un depósito en su cuenta el 1 de enero o posteriormente dependiendo de la fecha de inscripción en el plan

Si actualmente tiene una HSA con Bentley

Usted contribuye	Bentley contribuye	Hasta los límites establecidos por el IRS
Individual: Hasta \$3,900	Individual: Hasta \$500 <i>(Por cada \$1 que ahorre a través de contribuciones de nómina, Bentley contribuirá de forma equivalente \$1 hasta \$500)</i>	Individual: \$4,400 <i>(\\$5,400 si usted ya cumplió 55 años o más)</i>
Familiar: Hasta \$7,750	Familiar: Hasta \$1,000 <i>(Por cada \$1 que ahorre a través de contribuciones de nómina, Bentley contribuirá de forma equivalente \$1 hasta \\$1,000)</i>	Familiar: \$8,750 <i>(\\$9,750 si usted ya cumplió 55 años o más)</i>

¿Está inscrito en Medicare?

Si está inscrito en la Parte A o B de Medicare, no podrá contribuir ni recibir contribuciones en una HSA. **Tenga en cuenta lo siguiente:** Si tiene una HSA, usted y su cónyuge/pareja doméstica (si es aplicable) no son elegibles para contribuir a una FSA. Además, si utiliza su HSA para gastos no calificados, tenga en cuenta que deberá pagar impuestos sobre los retiros.

Compare sus opciones

Cláusulas del plan	HDHP con HSA		Best Buy HMO	HMO
	Dentro de la red	Fuera de la red		
Bentley HSA contribución	Primer año: \$250 Individual / \$500 Familiar* Cada año: Contribución proporcional de hasta \$500 Individual / \$1,000 Familiar* que usted ahorre a través de contribuciones de nómina		Ninguno	Ninguno
Deductible anual	\$2,250 Individual \$4,500 Familiar*	\$4,500 Individual \$9,000 Familiar*	\$1,250 Individual \$2,500 Familiar* [±]	\$500 Individual \$1,000 Familiar* [±]
Máximo de gastos de su propio bolsillo	\$4,500 Individual \$9,000 Familiar* [±]	\$6,750 Individual \$13,500 Familiar* [±]	\$2,500 Individual \$5,000 Familiar* [±]	\$2,500 Individual \$5,000 Familiar* [±]
Coseguro	15% después del deducible	30% después del deducible	10% después del deducible	Ninguno
Visita al consultorio (médico general o especialista)	15% después del deducible	30% después del deducible	Médico de atención primaria - \$25 Especialista - \$35	Médico de atención primaria - \$25 Especialista - \$35
Cirugía de paciente hospitalizado o ambulatorio	15% después del deducible	30% después del deducible	10% después del deducible	Deductible, luego un copago de \$250
Sala de emergencias	15% después del deducible		Copago de \$200	Copago de \$200
Copagos de medicamentos con receta (farmacia minorista/pedido por correo)	\$20/\$40/\$60 \$40/\$80/\$120 después del deducible**		\$20/\$40/\$60 \$40/\$80/\$120	\$20/\$40/\$60 \$40/\$80/\$120

* Familiar significa todos los niveles que cubren al empleado y al menos a un dependiente.

† Cada miembro con cobertura puede incurrir en gastos hasta el monto individual; los montos que superen esa cifra no cuentan para el monto familiar.

** Nota: Si se inscribe en el HDHP, los medicamentos con receta no tendrán cobertura hasta que alcance el deducible. Esto significa que pagará el 100% del costo de cualquier medicamento recetado (a la tarifa contractual) hasta que alcance su deducible, y luego comenzará a pagar copagos según su nivel de prescripción.

Un enfoque integrado de la salud conductual

Como parte del compromiso continuo de Bentley con la atención integral de la persona, los servicios de salud conductual están ahora integrados en Harvard Pilgrim Health Care. Los equipos de Harvard Pilgrim constituidos por profesionales clínicos altamente capacitados, asesores de servicios y profesionales de servicios para miembros coordinarán y personalizarán los servicios de atención de salud conductual para usted y los miembros de su familia cubiertos.

Pueden ayudarle a encontrar proveedores y obtener citas oportunas de salud conductual, conocer mejor las herramientas y servicios innovadores disponibles para apoyar sus necesidades, navegar por el complejo sistema de atención médica y conectarse con el apoyo y los programas de Harvard Pilgrim.

La ayuda está a solo una llamada de distancia. Si necesita ayuda para acceder a estos programas y servicios innovadores, llame al número que figura en el reverso de su tarjeta de identificación. Si sufre una crisis o una emergencia, siempre debe llamar al 911 o acudir de inmediato a las instalaciones de emergencia más cercanas.

Sus tarifas para 2026 (empleados de tiempo completo)

Para animarle a tomar la mejor decisión para usted y su familia, Bentley contribuye con aproximadamente la misma cantidad de dinero a cada una de las opciones de planes de salud.

Plan médico

	Contribución bisemanal del empleado*	Contribución bisemanal de Bentley*	Contribución mensual del empleado	Contribución mensual de Bentley	Porcentaje de contribución de Bentley
HDHP con HSA					
Empleado	\$28.85	\$369.86	\$57.70	\$739.72	93%
Empleado + Hijo(s)	\$63.50	\$813.68	\$127.00	\$1,627.36	93%
Empleado + Cónyuge/ Pareja doméstica	\$82.22	\$1,054.11	\$164.44	\$2,108.22	93%
Empleado + Familia	\$86.58	\$1,109.57	\$173.16	\$2,219.14	93%
Best Buy HMO					
Empleado	\$63.88	\$369.86	\$127.76	\$739.72	85%
Empleado + Hijo(s)	\$140.53	\$813.68	\$281.06	\$1,627.36	85%
Empleado + Cónyuge/ Pareja doméstica	\$182.04	\$1,054.11	\$364.08	\$2,108.22	85%
Empleado + Familia	\$191.64	\$1,109.57	\$383.28	\$2,219.14	85%
HMO					
Empleado	\$174.57	\$369.86	\$349.14	\$739.72	68%
Empleado + Hijo(s)	\$384.06	\$813.68	\$768.12	\$1,627.36	68%
Empleado + Cónyuge/ Pareja doméstica	\$497.49	\$1,054.11	\$994.98	\$2,108.22	68%
Empleado + Familia	\$523.70	\$1,109.57	\$1,047.40	\$2,219.14	68%

¿No trabaja tiempo completo? Visite la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley para ver sus tarifas.

* Se realizarán 24 deducciones de la nómina durante el año calendario para el personal con remuneración bisemanal.

¿Qué plan es el adecuado para usted?

Aunque nadie sabe con certeza qué necesidades de cuidado de la salud pueden surgir en el futuro, observando el uso actual del plan médico, es posible llegar a un estimado de los costos futuros. Para saber más sobre cómo los empleados con diferentes necesidades médicas pueden elegir su plan médico, vea los siguientes ejemplos, los cuales utilizan todos una situación de empleado de tiempo completo. La elección de los beneficios es una decisión personal y la respuesta será diferente para cada uno.

Escenario 1: Elena

Elena está soltera. Anticipa pocos gastos médicos modestos durante el próximo año y está enfocada en mantener bajo control su salud física y mental.

Nivel de cobertura individual	HDHP con HSA	Best Buy HMO	HMO
Contribuciones de nómina anuales: Tiempo completo	\$692	\$1,533	\$4,190
1 visita de paciente sano	\$0	\$0	\$0
4 visitas al proveedor de salud mental	\$640	\$100	\$100
2 visitas al consultorio del especialista (dolor de espalda)	\$320	\$70	\$70
1 receta de medicamentos genéricos (suministro para un mes en farmacia minorista)	\$40	\$20	\$20
Costo total de su bolsillo para servicios de cuidado de la salud	\$1,692	\$1,723	\$4,380
Financiamiento de Bentley para la cuenta HSA	(\$500)	\$0	\$0
Total de costos anuales de Elena en 2026	\$1,192	\$1,723	\$4,380

Nota: Todos los costos suponen atención médica suministrada dentro de la red.



Escenario 2: Aiguo

Aiguo tiene cobertura para sí mismo y para su esposa en su plan médico. Su esposa y él esperan tener gastos médicos moderados este año. Aiguo tiene programada una cirugía del hombro.

Nivel de cobertura Individual + Cónyuge/ Pareja doméstica	HDHP con HSA	Best Buy HMO	HMO
Contribuciones de nómina anuales: Tiempo completo	\$1,973	\$4,369	\$11,940
2 visitas de atención preventiva	\$0	\$0	\$0
1 cirugía como paciente ambulatorio <i>Aiguo</i>	\$4,500	\$2,500	\$750
8 citas de terapia física <i>Aiguo</i>	\$0	\$0	\$0
2 visitas por enfermedad <i>Esposa de Aiguo</i>	\$50	\$50	\$50
1 receta de medicamentos de marca preferida (suministro para 12 meses por correo) <i>Esposa de Aiguo</i>	\$320	\$320	\$320
Costo total de su bolsillo para servicios de cuidado de la salud	\$6,843	\$7,239	\$13,060
Financiamiento de Bentley para la cuenta HSA	(\$1,000)	\$0	\$0
Total de costos anuales de Aiguo en 2026	\$5,843	\$7,239	\$13,060

Nota: Todos los costos suponen atención médica suministrada dentro de la red.



Escenario 3: Emily

Emily tiene cobertura para ella misma, su esposo y sus tres hijos en su plan médico. Espera que tendrán gastos médicos altos el próximo año, incluido una hospitalización para un miembro de la familia y una cirugía ambulatoria para otro.

Nivel de cobertura familiar	HDHP con HSA	Best Buy HMO	HMO
Contribuciones de nómina anuales: Tiempo completo	\$2,078	\$4,599	\$12,569
5 visitas de atención preventiva	\$0	\$0	\$0
1 estadía en el hospital	\$4,500	\$2,500	\$750
1 cirugía de la muñeca como paciente ambulatorio	\$1,500	\$2,125	\$750
2 recetas de medicamentos de marca preferida (un suministro de cada una para 1 mes) <i>1 para Emily y 1 para su esposo</i>	\$80	\$80	\$80
2 visitas de atención urgente <i>1 para su hijo y 1 para su esposo</i>	\$60	\$70	\$70
Costo total de su bolsillo para servicios de cuidado de la salud	\$8,218	\$9,374	\$14,219
Financiamiento de Bentley para la cuenta HSA	(\$1,000)	\$0	\$0
Total de costos anuales de Emily en 2026	\$7,218	\$9,374	\$14,219

Nota: Todos los costos suponen atención médica suministrada dentro de la red.



¿Desea ver el panorama completo?

Estos escenarios ofrecen ejemplos de los costos en el punto de atención y de las primas anuales. Para administrar todos sus gastos de su bolsillo, también debe tener en cuenta el dinero que contribuye a una cuenta con ventajas fiscales, como una FSA o una HSA.



Calibrate—Programa virtual obligatorio de pérdida de peso para usuarios de medicamentos GLP-1

A partir del 1 de enero de 2026, los empleados que busquen acceso o que estén usando actualmente medicamentos GLP-1 para perder peso deben inscribirse y participar de manera activa en el programa virtual obligatorio de pérdida de peso Calibrate administrado por Optum. Los empleados que están usando actualmente medicamentos GLP-1 para perder peso tendrán 90 días a partir del 1 de enero para unirse al programa obligatorio para poder continuar teniendo cobertura por medio de Bentley. **Este nuevo requisito no se aplica a las personas que usan medicamentos GLP-1 para el control de la diabetes.**

¿Qué es Calibrate?

Calibrate combina los medicamentos GLP-1 con cambios flexibles al estilo de vida que le ayudan a perder peso y no volver a subir de peso. Apoyan asimismo a la vez una trayectoria personalizada, desarrollada en colaboración con su médico, para potencialmente hacer la transición para dejar el medicamento con el tiempo.

Cómo funciona el programa Calibrate

Consulta inicial: Usted se reúne virtualmente con un médico de Calibrate para hablar de sus análisis de laboratorio e historial médico con el fin de que él pueda desarrollar un plan de tratamiento personalizado.

Apoyo con medicamentos: Es posible que su médico de Calibrate recete un medicamento GLP-1. Los GLP-1 son los medicamentos más efectivos para perder peso, especialmente cuando se combinan con cambios en el estilo de vida. Los GLP-1 regulan el apetito y la digestión, reducen la inflamación y ayudan a poner en marcha resultados.

Asesoramiento continuo: Participará en sesiones de video quincenales con su asesor asignado de Calibrate para fijar metas, monitorear el avance y mantenerse enfocado.

Cambios en el estilo de vida: Aprenderá a realizar cambios pequeños y sostenibles en su nutrición, sueño, actividades físicas y bienestar emocional que contribuyan a mejoras a largo plazo en la salud.

Contacte al [equipo de Beneficios](#) para información adicional.

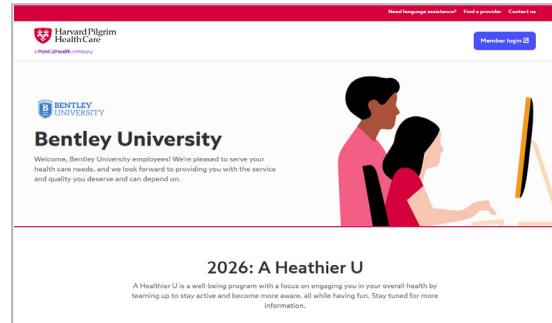
Nota: También es importante consultar a su proveedor de atención primaria todo el tiempo para asegurarse de que su trayectoria está alineada con sus necesidades generales de salud.

Herramientas y recursos para tomar decisiones sobre el cuidado de la salud

Herramientas y recursos de HPHC

Visite [Harvard Pilgrim Health Care/Bentley](#) para acceder a las siguientes herramientas y recursos:

- Información del plan para los miembros y fácil acceso a las tarjetas de identificación y a la información de la cuenta
- Mensajes y avisos personalizados
- Formas de controlar los deducibles y los gastos de su bolsillo
- Fácil acceso a las reclamaciones recientes y a los detalles de estas
- Información y formularios para el reembolso de los gastos de acondicionamiento físico y bienestar



Consultas virtuales con Doctor on Demand

Comuníquese con un médico certificado frente a frente con su teléfono, tableta o computadora, las 24 horas del día, los siete días de la semana, a través de [doctorondemand.com](#). Como en una consulta en persona, el médico analizará su historial y sus síntomas, le hará un examen y puede recomendarle un tratamiento, que incluye medicamentos y análisis de laboratorio. Telehealth es una opción conveniente para la atención no urgente cuando la atención en persona no está disponible o no es fácilmente accesible. Asegúrese de descargar la aplicación e inscribirse antes de necesitarla.



Servicios de defensoría de Medicare

Este programa de los Servicios de Elegibilidad de Brown & Brown es gratuito para todos los empleados de Bentley y los miembros de su familia que pronto podrán ser elegibles para Medicare o que ya lo son. Podrá obtener una guía personalizada de los intercesores de Medicare para entender cómo funciona Medicare, evaluar las opciones de cobertura de salud disponibles para usted y sentir plena confianza al hacer sus elecciones.

Puede ponerse en contacto con los Servicios de Elegibilidad de Brown & Brown al 833-830-2386 o por correo electrónico en medicareeligibility@bbabsence.com para acceder a los servicios.

Programa de reembolso de gastos de acondicionamiento físico y bienestar

Si se inscribe en un plan médico de Bentley, usted y un miembro adicional de la familia cubierto podrán ser elegibles para recibir un reembolso de \$150 cada uno por gastos de acondicionamiento físico y bienestar en determinadas membresías y equipos. Visite [Programas de reembolso | Harvard Pilgrim Health Care](#) para información adicional.

Planes dentales

Bentley seguirá ofreciendo dos opciones de planes dentales a través de Delta Dental PPO Plus Premier: el Plan High y el Plan Standard.

Cláusulas del plan Dental	Plan High	Plan Standard
Deductible (Individual/Familiar)	\$50/\$150	\$50/\$150
Tratamientos preventivos/de diagnóstico	100%	100%
Restauraciones	80%	80%
Restauraciones mayores	50%	50%
Ortodoncia (adultos y niños)	100%	Sin cobertura
Máximo de ortodoncia (de por vida)	\$2,000	Sin cobertura
Máximo por año calendario	\$2,000	\$1,500

Sus tarifas para 2026 (empleados de tiempo completo)

	Contribución bisemanal del empleado*	Contribución bisemanal de Bentley*	Contribución mensual del empleado	Contribución mensual de Bentley	Porcentaje de contribución de Bentley
Plan High					
Empleado	\$13.17	\$14.09	\$26.34	\$28.18	52%
Empleado + Hijo(s)	\$28.97	\$31.01	\$57.94	\$62.02	52%
Empleado + Cónyuge/ Pareja doméstica	\$37.54	\$40.16	\$75.08	\$80.32	52%
Empleado + Familia	\$39.52	\$42.27	\$79.04	\$84.54	52%
Plan Standard					
Empleado	\$10.51	\$14.09	\$21.02	\$28.18	57%
Empleado + Hijo(s)	\$23.11	\$31.01	\$46.22	\$62.02	57%
Empleado + Cónyuge/ Pareja doméstica	\$29.94	\$40.16	\$59.88	\$80.32	57%
Empleado + Familia	\$31.52	\$42.27	\$63.04	\$84.54	57%

* Se realizarán 24 deducciones de la nómina durante el año calendario para el personal con remuneración bisemanal.

Plan de cuidado de la vista

Su cobertura de cuidado de la vista a través de EyeMed Vision Care seguirá siendo la misma. La cobertura incluye exámenes de la vista, anteojos y lentes de contacto.

Servicio	Costo para los miembros de la red	Reembolso fuera de la red
Examen (con dilatación de pupila)	Copago de \$10	Hasta \$57
Ajustes de lentes de contacto estándar y seguimiento	Hasta \$40	N/A
Ajustes de lentes de contacto superiores y seguimiento	10% de descuento sobre el precio minorista	N/A
Armazones	Copago de \$0; asignación de \$130 (20% de descuento del precio minorista que sobrepase \$130)	Hasta \$104
Lentes plásticos	Copago de \$25 para la mayoría	Varía según el lente (desde \$47 hasta \$140)
Lentes de contacto	Asignación de \$130 a menos que sean necesarios por motivos médicos, entonces se paga en su totalidad	Varía según el lente (desde \$104 hasta \$300)
LASIK o PRK	15% de descuento del precio minorista o 5% de descuento del precio promocional	N/A

Sus tarifas para 2026 (empleados de tiempo completo)

	Contribución bisemanal del empleado*	Contribución mensual del empleado
Empleado	\$2.62	\$5.24
Empleado + Hijo(s)	\$5.75	\$11.50
Empleado + Cónyuge/ Pareja doméstica	\$7.45	\$14.90
Empleado + Familia	\$7.85	\$15.70

* Se realizarán 24 deducciones de la nómina durante el año calendario para el personal con remuneración bisemanal.

Vision Freedom Pass

Puede elegir cualquier armazón disponible de Target® Optical con \$0 gastos de su propio bolsillo, sin importar el precio de venta original. Por ejemplo, si compra un par de armazones con un precio de venta al público de \$180, su costo de su propio bolsillo sigue siendo de \$0, incluso si tiene una asignación para armazones de \$130. ¡Eso es un ahorro de \$50! Además, obtendrá ahorros adicionales en lentes con sus beneficios de cuidado de la vista de EyeMed.

FSA para Cuidado de la Salud y Cuidado de Dependientes

Puede contribuir a su Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) antes de que se le retengan los impuestos de su cheque de nómina, disminuyendo así sus ingresos imponibles. Con una conveniente tarjeta de débito FSA, puede pagar rápidamente los gastos elegibles.

- **Cuenta FSA para Cuidado de Salud:** Se utiliza para pagar los gastos médicos, dentales y de cuidado de la vista para usted y sus dependientes elegibles.
- Nota:** Los participantes inscritos en el HDHP con HSA no son elegibles para ahorrar en una FSA para Cuidado de la Salud.
- **Cuenta FSA para Cuidado de Dependientes:** Se utiliza para pagar los gastos elegibles para el cuidado de un hijo menor de 13 años o de un adulto dependiente discapacitado. Algunos de los gastos que reúnen los requisitos incluyen los programas preescolares, antes y después de la escuela, y las guarderías para niños o ancianos. Tenga en cuenta que los gastos de cuidado de la salud de los dependientes no son elegibles para el reembolso con esta cuenta; esos gastos pueden ser cubiertos con una FSA para Cuidado de la Salud.

Límites de Cuentas FSA en 2026

Cuidados de la Salud

\$3,400

Cuidado de Dependientes

\$7,500

(\$3,750 si está casado y declara impuestos separadamente)

Gastos elegibles en una FSA para Cuidado de la Salud

A continuación, se presenta una lista parcial de gastos elegibles en una FSA para Cuidado de la Salud. Para obtener una lista completa, visite el sitio web del IRS.

- Acupuntura
- Tratamiento del alcoholismo
- Servicios de ambulancia
- Soportes deportivos
- Vendajes
- Anticonceptivos
- Monitores de la presión arterial
- Bombas sacaleches
- Atención quiropráctica
- Kits de pruebas de colesterol
- Lentes de contacto y solución
- Copagos
- Máquinas CPAP
- Muletas/bastones/andadores
- Atención dental
- Monitores y suministros para diabéticos
- Tratamiento de la drogadicción
- Botiquines de emergencia
- Exámenes de la vista y anteojos
- Tratamientos de infertilidad
- Vacunas contra la gripe
- Aparatos auditivos y pilas
- Tarifas de hospital
- Inmunizaciones
- Productos para la incontinencia
- Tarifas de laboratorio
- Lasik
- Tratamiento de los problemas de aprendizaje
- Terapia de masaje
- Copagos o coseguros médicos
- Monitoreo y dispositivos médicos
- Terapia ocupacional
- Visitas al consultorio
- Ortodoncia
- Soportes ortopédicos y quirúrgicos
- Oxígeno
- Terapia física
- Medicamentos con receta
- Prótesis
- Atención/terapia psiquiátrica
- Anteojos para lectura
- Ayuda para dejar de fumar
- Terapia del habla
- Vasectomías
- Cuidado de la Vista
- Sillas de ruedas
- Rayos X

Recursos adicionales de HSA y FSA

Tiendas FSA y HSA: Los empleados de Bentley inscritos en una FSA o HSA tienen ahora acceso a las tiendas [FSA Store](#) y [HSA Store](#). Estos proveedores minoristas en línea ofrecen un medio para comprar productos elegibles para las cuentas FSA y HSA. Todos los empleados de Bentley pueden obtener un descuento de \$5 en sus compras en la FSA Store o en la HSA Store usando el código TAKE5D. Y para facilitar su uso, ¡asegúrese de utilizar su tarjeta de beneficios de Sentinel Group al pagar!

Tarjeta de débito para móviles: Su tarjeta de beneficios de Sentinel Group puede vincularse con su [monedero para móviles](#).

Una vez vinculada, podrá realizar pagos directamente desde su teléfono sin necesidad de la tarjeta física aunque usted seguirá recibiendo una tarjeta de beneficios. Su tarjeta de beneficios es válida por 3 años. Cuando su tarjeta esté a punto de vencerse, se emitirá una nueva automáticamente. Su tarjeta existente funcionará hasta el fin del mes en que se venza o hasta que usted active sus tarjetas nuevas.



Recursos de apoyo para usted y su familia

Programa de Asistencia para Empleados (EAP)

Bentley ofrece un EAP confidencial a través de KGA, Inc. para los empleados y sus familiares. Sus tres primeras sesiones serán sin costo alguno para usted. El programa incluye asesoramiento y apoyo a corto plazo sobre temas como el bienestar emocional, cuestiones financieras, problemas legales, servicios de adicción y recuperación, formación de padres y otros problemas relacionados con la familia. Para más información y para acceder a los servicios confidenciales, llame al 800-648-9557.

Programa Diabetes Care Rewards de Abacus Health Solutions

El programa Diabetes Care Rewards es gratuito para todo aquel empleado, cónyuge o dependiente inscrito en un plan médico de Bentley que padezca cualquier tipo de diabetes (incluida la prediabetes). El programa le ayuda a mejorar su salud y a reducir el riesgo de enfermedades cardíacas y derrames cerebrales proporcionándole apoyo durante todo el año, entre ellos servicios de asesoramiento y de gestión de la atención para guiarle en su camino hacia una mejor salud.

También puede obtener copagos de \$0 en medicamentos y suministros para la diabetes cubiertos si trabaja con un educador de la diabetes para crear su propia de atención de salud Diabetes Health Action Plan®.

Health Advocate

Health Advocate es atendido por enfermeras tituladas bilingües que pueden ayudarle con presupuestos de gastos para el seguro; reclamaciones y apelaciones; búsqueda de médicos adecuados; programación de citas; y pueden darle explicaciones sobre exámenes, tratamientos, medicamentos, entre otros. Health Advocate también puede ayudarle en el proceso de selección del plan. Para obtener más información, y para solicitar asistencia en otro idioma, visite healthadvocate.com o llame al 866-695-8622.

KnovaSolutions

KnovaSolutions es un servicio voluntario y gratuito de apoyo para la toma de decisiones clínicas que ofrece asistencia a las personas y familias que tienen necesidades de salud complejas que van más allá de una condición de salud específica. KnovaSolutions ofrece servicio a todos los miembros de la familia de la persona inscrita. Los servicios están disponibles por teléfono, correo electrónico y mediante la aplicación para dispositivos móviles. El equipo de KnovaSolutions está formado por un enfermero personal, un farmacéutico y un bibliotecario de investigación, así como por educadores de diabetes certificados. El equipo se centra en su salud integral y le ofrece una atención experta para mejorar su salud en un sistema de apoyo altamente confidencial. KnovaSolutions se pondrá en contacto directamente para iniciar el apoyo cuando sea necesario si usted o un miembro de su familia son elegibles.

Beneficios voluntarios

Planes MetLife Legal (anteriormente Plan Hyatt Legal)



Los Planes MetLife Legal le proporcionan a usted, a su cónyuge/pareja doméstica y a su(s) hijo(s) dependiente(s) servicios legales completamente cubiertos de abogados con experiencia en planificación del patrimonio, demandas civiles, adopción y mucho más. No tendrá deducibles, copagos, formularios de reclamación ni límites de uso cuando utilice uno de los 18,000 abogados de la red. O puede elegir un abogado fuera de la red y solicitar el reembolso por los servicios cubiertos (usted paga cualquier diferencia entre el pago del plan y los honorarios del abogado por los servicios).

Tarifas: Planes MetLife Legal (anteriormente Hyatt Legal Plan) **\$19.75/mes**

Plan de protección de identidad



Obtenga tranquilidad y protéjase contra las invasiones de privacidad y el fraude con Allstate Identity Protection. El plan proporciona un monitoreo completo de la identidad, alertas proactivas y un servicio completo de restauración si le roban su información de identidad. Si le interesa aprovechar este programa, tiene que inscribirse activamente durante la Inscripción Abierta o como empleado recién contratado, y seleccionar la cobertura para usted solamente, o para usted y su familia.

Tarifas: Allstate Identity Protection **\$9.95/mes – Individual • \$17.95/mes – Familiar**

Seguro de accidentes



El seguro de accidentes le proporciona una protección adicional en caso de ocurrir un accidente cubierto. El seguro de accidentes complementa su plan médico principal al proporcionarle beneficios en efectivo directamente a usted en caso de lesiones accidentales. Puede utilizar este dinero para ayudar a pagar los gastos médicos no cubiertos, como su deducible o coseguro, o para los gastos de vida continuos, como su hipoteca o renta. Las primas del seguro de accidentes se pagan después de impuestos.

Tarifas: MetLife Personal Accident **\$4.64/mes – Individual • \$11.52/mes – Familiar**

Seguro por enfermedades graves



Cuando se presenta una enfermedad grave el seguro por enfermedades graves puede proporcionarle apoyo financiero para ayudarle en un momento difícil. Le protege contra el impacto financiero que causan ciertas enfermedades graves. Usted recibe un pago en suma global que se le entrega directamente en el momento del diagnóstico. Puede utilizar el dinero para cubrir los gastos de su propio bolsillo de su tratamiento que no estén cubiertos por su plan médico o para ocuparse de los gastos de vida cotidiana como los servicios de limpieza, los servicios de transporte especial y el cuidado en guarderías. Las primas del seguro de enfermedad grave se pagan después de impuestos.

Seguro de enfermedad grave de MetLife: Tarifas de empleados

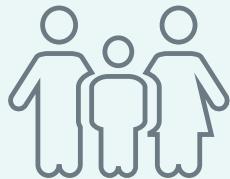
Pólizas de \$10,000 y \$20,000 – según la edad

Póliza del seguro de enfermedad grave de MetLife para el cónyuge/pareja doméstica

50% de la póliza del empleado, con coberturas de \$5,000 y \$10,000

Beneficios voluntarios continuación

Apoyo a los cuidadores con Care.com®



Bentley le proporciona **acceso sin costo** al portal autodirigido de Care.com para que pueda acceder a cuidadores para atender las necesidades de su familia, entre las que se incluyen: guardería, cuidado diurno, tutoría y cuidado de ancianos. Puede comenzar por ir a [care.com/yourbenefits](#) y buscar Bentley University. A continuación, introduzca su dirección de correo electrónico de Bentley para acceder a todas las herramientas y recursos disponibles.

Si ya tiene una cuenta, puede fusionarla con su nueva cuenta de Bentley y recibir el reembolso de cualquier suscripción que actualmente esté pagando. Si tiene preguntas puede llamar al 855-781-1303 o por correo electrónico en caretteam@care.com.

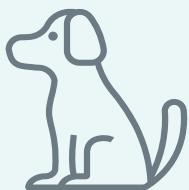
Seguro con descuento

Seguro de automóvil y vivienda con Farmers®



Farmers ofrece a empleados activos y jubilados tasas con descuento para la cobertura de seguro a particulares. En Massachusetts, el descuento para empleados es del 7% para seguros de automóvil y del 8% para seguros de inquilino y condominio y de propietario de vivienda. También se aplican tasas especiales para grupos en otros estados. Los empleados elegibles pueden inscribirse en cualquier momento. Para concertar una cita con un especialista de Farmers dedicado de Bentley llame al 978-263-5006. También puede comunicarse directamente con el centro de respuesta al cliente de Farmers directamente llamando al 800-438-6381.

Seguro de salud de mascotas con ASPCA®



Bentley ha negociado una tasa de descuento del 10% en cualquier opción de seguro de salud para mascotas adquirido a través de ASPCA.

Comience con una visita a www.aspcapetinsurance.com/BentleyUniversity (Código de prioridad: EB22BentleyUniversity). Conteste algunas preguntas rápidas sobre su amigo peludo y haga clic en "See my Rates" (Ver mis tarifas).

Su prima dependerá de factores como su código postal, el tipo, la raza y la edad de su mascota y la cobertura que elija. Si tiene preguntas puede llamar al 877-343-5314.

Seguro de vida e incapacidad

Seguro de vida y AD&D

Ya sea que trabaje tiempo completo o medio tiempo, Bentley proporciona a todos los empleados elegibles para los beneficios un seguro de vida básico y un seguro de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) (provisto por Lincoln Financial Group), cada uno equivalente a una vez su salario base anual, hasta un máximo de \$500,000.

Puede adquirir cobertura de seguro de vida suplementario de hasta seis veces su salario base, hasta un máximo de \$1 millón. Es necesario obtener una aprobación médica para los montos mayores de \$500,000.

También puede adquirir una cobertura de seguro de vida para el cónyuge o pareja doméstica de \$10,000 a \$100,000. Es necesario obtener una evaluación médica para los montos mayores de \$30,000 y para las coberturas elegidas después del período de inscripción inicial. La cobertura para hijos dependientes hasta los 26 años puede adquirirse por un monto fijo de \$10,000 por hijo. El costo es el mismo si cubre uno o más hijos. Se puede encontrar información adicional en la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley.

Seguro de incapacidad a largo plazo

Bentley ofrece una cobertura de seguro de incapacidad a largo plazo a los empleados a tiempo completo con un 60% del salario base anual, hasta \$200,000, con un beneficio mensual máximo de \$10,000. Los beneficios comienzan después de haber estado incapacitado durante seis meses. La inscripción es automática. Bentley paga las primas y usted pagará impuestos sobre las primas, y por ese motivo el beneficio no está sujeto a impuestos al recibirlo. Se desea ver la información adicional, consulte la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley.



Permiso familiar y médico remunerado

Bentley tiene el compromiso de ofrecer sólidos y competitivos programas de permisos para garantizar que los empleados puedan tomarse el tiempo necesario cuando lo necesiten. Contacte al [equipo de Beneficios](#) para información adicional.

Seguro de incapacidad suplementario

Bentley ofrece a los empleados una cobertura adicional por incapacidad a largo plazo (suministrada por Lincoln Financial Group) del 60% de los ingresos básicos anuales por encima de \$200,000, con un beneficio mensual mínimo de \$500 hasta un beneficio mensual máximo de \$10,000.

Esta cobertura se proporciona automáticamente cuando cumple los requisitos por primera vez. Al igual que nuestro seguro básico de incapacidad a largo plazo, aunque Bentley paga las primas, usted pagará impuestos sobre las primas, y por ese motivo el beneficio no está sujeto a impuestos al recibirlo.

Sus tasas y tarifas para 2026

Seguro de vida del cónyuge	
\$10,000	\$3.25/mes
\$20,000	\$6.50/mes
\$30,000	\$9.75/mes
Seguro de vida infantil	
\$10,000	\$1.30/mes

Plan de jubilación de Bentley 403(b)

Contribución de Bentley

Bentley ofrece un plan de jubilación con contribuciones definidas 403(b). Los empleados son elegibles para recibir una contribución del 10% de Bentley el primer día del mes siguiente a los 2 años de servicio elegible. El período de espera de 2 años puede ser exonerado con base en un servicio previo suficiente para un empleador elegible sin fines de lucro. (Si esto se aplica a usted, deberá llenar un formulario de confirmación de servicio por parte de su empleador anterior.)

Sus contribuciones

Los empleados son elegibles para efectuar contribuciones voluntarias al Plan de Jubilación hasta el límite especificado por las directrices del IRS. Se pueden efectuar contribuciones voluntarias antes de ser elegible para la contribución de Bentley y no son necesarias para recibir las contribuciones de Bentley. Dichas contribuciones y sus posibles ganancias podrán diferir el pago de impuestos estatales y federales hasta que se reciban como ingresos.

Su inscripción será automática...

A los recién contratados, se le inscribirá automáticamente con una tasa de contribución del 3 % antes de impuestos menos que opten por no participar, en un plazo de 45 días. Si no desea participar, deberá indicarlo en el sitio web de Fidelity en [Fidelity/Bentley](#).

Si contribuye menos del 10%...

Si está ahorrando menos del 10 % en el Plan de jubilación 403(b) de Bentley, sus contribuciones se incrementarán automáticamente en un 1% cada año en la primera nómina de enero. Si no desea que sus contribuciones se incrementen automáticamente, debe optar por no aceptar el incremento en el sitio web de Fidelity en [Fidelity/Bentley](#).

Límites a las contribuciones al plan 403(b) en 2025*

Hasta la edad de 50 años	\$23,500
Mayores de 50 años	\$31,000
De 60 a 63 años	\$34,750

* Estos son los límites para 2025. En el momento de la publicación de esta Guía de Beneficios para los Empleados en 2026, aún no se han anunciado los límites para 2026 y pueden cambiar.

Nuevas contribuciones Roth

A partir del 1 de enero de 2026, Bentley University agregará una opción de contribución Roth a su plan de ahorros para la jubilación existente.

En virtud de la adición de esta nueva característica Roth, tendrá otra manera de ahorrar para su jubilación, con el potencial de crecimiento y retiros exentos de impuestos (siempre que se satisfagan ciertos requisitos*).

Se proporcionará más información, pero si tiene preguntas o necesita ayuda de inmediato, llame a Fidelity Investments al 800-343-0860.

* Una distribución de un plan 403(b) de Roth está exento de impuestos y de recargos siempre y cuando se haya satisfecho el requisito de antigüedad de cinco años y se cumpla una de las siguientes condiciones: 59½ años de edad, una discapacidad o el fallecimiento.



Beneficios de tiempo libre pagado en Bentley

Tiempo por motivos personales

La disponibilidad de tiempo por motivos personales variará dependiendo de su función y del número de horas que trabaje. Este tiempo está disponible adicionalmente al tiempo de vacaciones. Se desea ver información adicional, consulte la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley.

Tiempo de vacaciones

Bentley también ofrece vacaciones pagadas al personal elegible y le anima a utilizar este tiempo para el descanso, la relajación y las actividades personales. Su tiempo de vacaciones se acumulará dependiendo de su función y del número de horas que trabaje. Se desea ver información adicional, consulte la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley.

Permiso por enfermedad

Bentley ofrece permiso por enfermedad con goce de sueldo para ausencias temporales debido a una enfermedad o lesión personal o en la familia. Esta política se aplica a todas las categorías del personal, incluidos los empleados de tiempo completo, medio tiempo, menos de medio tiempo, sindicalizados, estacionales y temporales que Bentley emplee directamente. Se puede obtener información adicional en la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley.

Horario de verano

Nuestro horario de verano comienza generalmente la semana posterior a la graduación hasta el primer viernes de agosto de cada año. El horario de verano establece una semana laboral comprimida de cuatro días, normalmente de lunes a jueves. El horario de verano puede variar dependiendo de las necesidades individuales de cada departamento. La semana laboral comprimida pretende ser flexible, por lo que podría haber diferentes horarios para los departamentos que necesiten proporcionar cobertura y servicios los viernes durante el verano.

Los empleados sindicalizados pueden consultar en la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley para ver los beneficios de tiempo libre.

Programa de días festivos

Además del tiempo libre por motivos personales personal y las vacaciones, Bentley tiene 12 días festivos durante el año fiscal a partir del 1 de julio y días adicionales para nuestro receso académico de invierno entre Navidad y Año Nuevo, cuando la Universidad generalmente permanece cerrada.* Consulte las fechas específicas en la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley.

- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de la Hispanidad (Columbus/Indigenous Peoples Day)
- Víspera del Día de Acción de Gracias
- Día de Acción de Gracias
- Día después de Acción de Gracias
- Día de Navidad
- Receso de invierno
- Día de Año Nuevo
- Día de Martin Luther King
- Día de los Patriotas
- Día de recordación (Memorial Day)
- Día de la Emancipación (Juneteenth)

* Las fechas exactas de nuestro receso de invierno variarán ligeramente de un año a otro y se incluirán en el calendario de vacaciones de Bentley que se distribuye cada primavera.



Otros beneficios en Bentley

Programa de reconocimiento de empleados

Bentley está comprometida con el reconocimiento de la excelencia y ha creado varios programas de reconocimiento a los empleados para recompensarles por sus extraordinarias contribuciones. Nuestros dos programas, GEM (Go the Extra Mile) y On-The-Spot Rewards permiten a los empleados recibir reconocimiento de diversas maneras, por parte de sus jefes como de sus compañeros.

Exención de la matrícula

Los beneficios de exención de matrícula están disponibles para los empleados de tiempo completo y sus cónyuges o parejas domésticas y cualquier dependiente fiscal en función del tiempo de servicio. Los beneficios pueden estar sujetos a impuesto. Los empleados de medio tiempo pueden ser elegibles para algunas exenciones de matrícula. Se desea ver la información adicional, consulte la [página de Beneficios](#) en el sitio web de Bentley.

Instalaciones atléticas

Se invita a los empleados a utilizar las instalaciones deportivas del Dana Center, incluyendo el gimnasio y la piscina, de forma gratuita sin cargo alguno.

Biblioteca

Los empleados disponen del uso completo de la biblioteca, que incluye el retiro de libros, películas y el uso de las instalaciones de investigación. Los empleados también tienen acceso a una variedad de recursos electrónicos como suscripciones gratuitas al Wall Street Journal y al New York Times.



Conferencia Anual de Aprendizaje de la Comunidad de Bentley

Esta es una conferencia interna de dos días para todo el personal y el cuerpo docente. Esta conferencia es una oportunidad para compartir ideas y colaborar entre departamentos, divisiones y campus. Mediante múltiples sesiones simultáneas, los participantes tienen la oportunidad de relacionarse con sus colegas, aprender sobre temas que afectan a nuestra comunidad y divertirse al mismo tiempo.

Identificación con fotografía

Las tarjetas de identificación con fotografía ofrecen a los empleados un 10% de descuento en la mayoría de los artículos de la librería de Bentley, así como acceso a las instalaciones deportivas y a la biblioteca, y puede ser necesaria para acceder a ciertas áreas de trabajo. Los fondos Falcon Funds también pueden depositarse en la tarjeta a través de Workday. Los empleados deben hacer gestiones con la Policía Universitaria para obtener una identificación con fotografía.

Estacionamiento gratuito

Hay un lote dedicado disponible para que el personal y el cuerpo docente tengan acceso a este en cualquier momento.

Estación de recarga de vehículos eléctricos

Hay dos estaciones de recarga de vehículos eléctricos Chargepoint instaladas en el campus.

Contactos para sus beneficios

Beneficio	Proveedor	Información de contacto
Planes médicos	Harvard Pilgrim Health Care	harvardpilgrim.org/bentley 888-333-4742
Telemedicina	Doctor on Demand	doctorondemand.com
Medicamentos con receta	OptumRX	optumrx.com 855-546-3439
Planes dentales	Delta Dental	deltadentalma.com 800-872-0500
Plan de cuidado de la vista	EyeMed	eyemedvisioncare.com 866-939-3633
Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos y Cuenta de Gastos Flexibles	Sentinel Group	sentinelgroup.com 888-762-6088
Seguro de vida suplementario, del cónyuge y de dependientes	Lincoln Financial Group	mylincolnportal.com 800-210-0268
Seguro de vida y AD&D	Lincoln Financial Group	mylincolnportal.com 800-210-0268
Seguro por enfermedades graves y accidente	MetLife	metlife.com/mybenefits 800-438-6388
Seguro de incapacidad a largo plazo	Lincoln Financial Group	mylincolnportal.com 800-210-0268
Programa de Asistencia para Empleados (EAP)	KGA, Inc.	https://my.kgalifeservices.com/ 800-648-9557
KnovaSolutions	KnovaSolutions	https://www.workpartners.com/knovasolutions/ 800-355-0885
Health Advocate	Health Advocate Solutions	healthadvocate.com 866-695-8622
Plan de ayuda jurídica	Planes MetLife Legal (anteriormente Hyatt Legal Plan)	info.legalplans.com Código de acceso: GetLaw 800-821-6400
Plan de protección contra el robo de identidad	Allstate	www.allstateidentityprotection.com 800-789-2720
Plan de jubilación 403(b)	Fidelity Investments o TIAA	nb.fidelity.com/public/nb/bentley/home (para ambos proveedores) Fidelity Investments: 800-343-0860 TIAA: 800-842-2776
Servicios de defensoría de Medicare	Servicios de Elegibilidad de Brown & Brown	medicareeligibility@bbabsence.com 833-830-2386



BENTLEY UNIVERSITY

El propósito del presente documento es ofrecer información básica sobre los planes y programas de beneficios para los empleados elegibles. En este documento se resumen simplemente los planes y programas de beneficios para los empleados y no se detallan todos los términos, condiciones, restricciones y exclusiones que contienen los documentos del plan, los contratos de los proveedores y/o las Descripciones Resumidas de los Planes (SPD) (la “documentación del plan”) de los diferentes planes y programas de beneficios. Se ha hecho todo lo posible dentro de lo razonable para asegurarse de la exactitud de la información que contiene este documento; sin embargo, en caso de una discrepancia entre la información en este documento y la documentación del plan, regirán las disposiciones en la documentación del plan. El presente documento no crea ningún derecho contractual para ningún empleado actual o anterior ni para ninguna otra persona. Las disposiciones de la documentación del plan aplicable regirán la determinación de cualquier derecho de un individuo de conformidad con lo estipulado en cualquier plan o programa de beneficios para empleados. Bentley University se reserva el derecho en enmendar o suspender cualquiera de sus planes y programas de beneficios para empleados en cualquier momento y sin aviso previo o motivo.